

## **VISION:**

Hos Boligselskabet af 1943 i Vojens er du i godt BOLIGselskab

For os betyder det, at vi skal være:

- Et boligselskab, som sikrer, at vores beboere trives i deres bolig.
- Et boligselskab, som forstår og taler beboernes sag.

Visionen nås gennem fire strategiske indsatsområder:

### **Effektivitet**

Vores effektivitet skal holde huslejen nede og tilfredsheden oppe.

### **Indflydelse**

Vi vil sikre, at de beboervalgte og medarbejderne er gode ambassadører for Boligselskabet af 1943.

### **Udvikling**

Udvikling sikrer, at vi følger med markedets udvikling, så vi forbliver attraktive for vores beboere.

### **Socialt ansvar**

Vi løfter et socialt ansvar for den enkelte, og bidrager til samfundets helhed.

## **MÅLSÆTNINGER:**

### **Målsætninger for effektivitet:**

- Den gennemsnitlige husleje ligger under huslejegennemsnittet i kommunen.
- Egenkapitalen lever op til lovgivningens minimum.

### **Målsætninger for indflydelse:**

- De beboervalgte uddannes i det beboerdemokratiske arbejde.
- Tydelig og klar information om rettigheder og pligter, afdelingernes økonomi, drift og øvrige forhold.
- Personalepolitikken er dynamisk og situationsbestemt.
- Service er i højsædet.

### **Målsætninger for udvikling:**

- B43 er synlige og profilerer sig via netværk (herunder facebook) og såkaldte ERFA-grupper.
- B43 gennemfører Åbent Hus arrangementer.
- B43 bruger de elektroniske medier til markedsføring og orientering.
- Vores boliger lever op til nutidens behov og krav.

### **Målsætninger for socialt ansvar:**

- B43 sikrer de bedst mulige rammer for vores beboere.
- B43 bidrager til at skabe gode relationer til vores naboer.
- B43 skaber grobund for formelle og uformelle netværk, hvor forskellige aktiviteter og projekter styrker fællesskab og medansvar.
- B43 sikrer tryghed og nærvær.

## **HANDLINGSPLAN:**

### **Handlingsplan for effektivitet**

- Der udarbejdes en plan for udbud af indkøb af varer, tjenesteydelser og håndværkerydelser.
- Der arbejdes henimod afdelingssammenlægninger.
- Analyse og benchmarking bruges til vurdering af vores effektivitet m.m. af afdelinger og selskab.

### **Handlingsplan for indflydelse**

- Der laves afdelingssammenlægninger for bl.a. at kunne rekruttere til afdelingsbestyrelser.
- Afvikle infomøder/-kurser for afdelingsbestyrelser i rettigheder og pligter, afdelingernes økonomi, drift og øvrige forhold.
- Udfærdige retningslinjer for personalet.

### **Handlingsplan for udvikling**

- Udfærdige en markedsføringsstrategi.
- Ny hjemmeside med større selvbetjeningsmuligheder (for dem det vil have det).
- Synlighed og ajourføring på facebook.
- Åbent Hus arrangementer.
- Deltager i BL's Erfagrunder m.v.
- Inddrage beboere i udviklingen af vores boliger og afdelinger.

### **Handlingsplan for socialt ansvar**

- Hjælpe beboere og kommende beboere ud over vores kerneområde bl.a. med udfydelse af diverse dokumenter til offentlige myndigheder mv.